

**ESTADO DO PARANÁ**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO MAGRO**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**  
**ATA DE REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA 06/2025 – CMPIR**

Aos dez dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, foi realizada reunião extraordinária do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – CMPIR, na modalidade virtual, com início às 08h15. Estiveram Presentes os conselheiros representantes da sociedade civil: <b>Robson</b> Jaime Pereira, <b>David</b> Francisco de Lara Silva e <b>Janaína</b> Carla Ribeiro Hummelgen; os conselheiros governamentais: <b>Leonardo</b> Henrique Melo Silva, Edson Felipe Antonio de Lima; <b>Mauro</b> Benthien Cavichiolo, Fabiola Regina Ferreira Machado, além da Secretária Executiva <b>Elaine</b> Ferreira dos Santos.	6ª Reunião extraordinária do CMPIR 10/11/25
O presidente do CMPIR, Robson Jaime Pereira, aguardou o tempo previsto para o quórum, agradeceu a presença de todos e declarou aberta a plenária.	Abertura da plenária
A presente reunião extraordinária foi convocada com o objetivo de permitir que os representantes da sociedade civil apresentassem uma nova proposta de Plano de Ação do Município, com quantitativos atualizados, relativa ao repasse do Fundo Estadual de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (FUNDEPPIR) para o Município de Campo Magro. Este repasse, no valor de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), destina-se ao "Apoio e Fortalecimento de Políticas de Promoção à Igualdade Racial", conforme a Deliberação nº 013/2025, com referência ao Plano de 2025 e período de preenchimento do Sistema de Informações sobre Fundos (SIFF) de 27/10/2025 a 16/11/2025. Em reunião extraordinária anterior, de número 05/2025, a Diretora do Departamento da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa, Jeanine Luzia Ferreira de Paula, apresentou o plano de ação preenchido pela gestão municipal. Após a apresentação, o Presidente do Conselho, Robson Jaime Pereira, manifestou a necessidade de conceder tempo hábil para que a sociedade civil pudesse avaliar a proposta apresentada e propor projetos e alterações nos quantitativos inicialmente previstos. Na presente reunião, o Presidente Robson apresentou os novos valores e quantitativos propostos pela sociedade civil, os quais foram integralmente endossados pela Conselheira Janaína. Após a devida discussão e análise, a proposta foi submetida à votação e aprovada por unanimidade por todos os membros presentes do Conselho, conforme detalhamento a seguir: <b>Prevenção às Diversas Formas de Violência Racial:</b> Campanhas a serem realizadas: 5 Pessoas Negras/PCT a serem atendidas: 250 Programas e Projetos a serem realizados: 3 Projeção da população impactada: 1.500 Técnicos especializados locais: 5 <b>Sensibilização e Mobilização da Comunidade sobre o Tema:</b> Campanhas a serem realizadas: 10 Pessoas Negras/PCT a serem atendidas: 250 População em geral a ser atendida: 1.500 Programas e Projetos a serem realizados: 3 (incluindo Encontro de Matrizes Africanas, Roda de Rua como centro tradicional, Feira Afro, Calendário Afro) Projeção da população impactada: 1.500 Técnicos especializados locais: 5 <b>Implementação e/ou Aprimoramento de Organismo de Políticas de Promoção da Igualdade Racial (OPPIR):</b> Implementação do OPPIR: Sim (1) Ações de aprimoramento do OPPIR existente: Sim (1) Técnicos especializados: 10 <b>Programas Voltados à Formação e Empregabilidade, com Ações Voltadas ao Empreendedorismo, Economia Criativa e Economia Solidária:</b> Pessoas Negras/PCT a serem atendidas: 250 Técnicos especializados locais: 5 Programas e Projetos a serem realizados: 10 (incluindo Encontro de Matrizes Africanas, Roda de Rua como centro tradicional, Feira Afro, Calendário Afro) <b>Ações de Formação Antirracista Objetivando Letramento e Consequentemente a Redução do Racismo Institucional e Estrutural:</b> Pessoas Negras/PCT a serem atendidas: 250 Conselheiros Municipais a serem atendidos: 50 População em geral a ser atendida: 1.500 Programas e Projetos a serem realizados: 5 Projeção da população impactada: 1.500 Técnicos especializados: 10 <b>Fomento para Projetos de Valorização de Livros, Materiais Gráficos e/ou Literários, Físicos ou de Outras Mídias Digitais, que Valorizem Produções de Autores Negros e Autoras Negras, de Acordo com as Leis 10.639/2003, 11.645/2008 e 12.288/2010 (Estatuto da Igualdade Racial):</b> Materiais pedagógicos a serem adquiridos: 100 (cartilhas e livros) Materiais pedagógicos a serem elaborados: 100 Autores a serem patrocinados: 20 Eventos a serem realizados: 15 Foi, ainda, recomendado que se reserve até 5% (cinco por cento) do valor total do repasse, equivalente a R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais), para as atividades de monitoramento, divulgação e elaboração de relatórios finais, garantindo a transparência na prestação de contas.	Proposta de aprovação do plano de ação do município - DELIBERAÇÃO 13/2025 - CONSEPIR/PR - "Fortalecimento de Políticas de Promoção à Igualdade Racial"
Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às oito horas e quarenta e cinco minutos (08h45). Para constar, eu, Elaine Ferreira dos Santos, lavrei a presente ata, que será assinada por mim e pelo Presidente do Conselho.	Encerramento Plenária
<b>ELAINE FERREIRA DOS SANTOS</b>	<b>ROBSON JAIME PEREIRA</b>
Secretária Executiva	Presidente do CMPIR

**Publicado por:**  
Isabel Cristine da Paixao Azevedo Marques  
**Código Identificador:99F5ADA6**