

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO MAGRO

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Nº 08/2025 – CMPIR

Aos 05 (cinco) dias do mês de setembro do ano de 2025, às quinze horas, foi realizada a sexta reunião ordinária do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – CMPIR. O encontro foi realizado em formato online via Google Meet. Estiveram presentes os conselheiros/as governamentais: Leonardo Henrique Melo Silva, Elisângela do Rocio Paulin Damrat, Felipe Lima e Claudia de Fátima Dalazuana. Os conselheiros/as não governamentais: David Francisco de Lara Silva, Janaina Carla Ribeiro Hummelgen, Robson Jaime Pereira; além da secretária executiva Elaine Ferreira	8ª Reunião Ordinária CMPIR 05/09/2025
Após o ingresso dos/as conselheiros/as na plataforma de videoconferência, o Presidente Robson Jaime Pereira, deu início a plenária agradecendo a todos os presentes.	Abertura
1• Aplicação do projeto capoeira aprovado pelo conselho; 2• Proposta de Construção de Calendário de Eventos junto à Gestão SAS; 3• Letramento Racial Institucional e Criação da Cartilha de Letramento Racial; 4• Oficiar Secretarias sobre Relatório de Ações Previsto no Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial; 5• Assuntos Gerais.	Pauta
Inicialmente, abordou-se o tema referente à aplicação do Projeto capoeira, no valor de R\$21.500,00 (vinte e um mil e quinhentos reais), previamente aprovado conforme Ata de Reunião Ordinária 04/2025 em 23 de maio de 2025. A discussão focou na busca por deliberação de recursos ao Fundo Municipal de Promoção da Igualdade Racial para sua efetivação.	Item 1 - Aplicação do projeto capoeira aprovado pelo conselho
Discutiu-se a necessidade de elaborar um calendário de eventos e organizar ações específicas para o "Mês da Consciência Negra" em Novembro. Para tanto, foi ressaltada a necessidade de ter mais conselheiros (as) no Grupo Temático de Eventos para elaboração de proposta a ser discutida e aprovada em plenária. Leonardo Henrique Melo Silva, Elisângela do Rocio Paulin Damrat, Felipe Lima e David Francisco de Lara Silva irão ingressar no grupo temático e agendar uma reunião para dar início ao planejamento do evento e o calendário das datas comemorativas.	Item 2 - Proposta de Construção de Calendário de Eventos junto à Gestão SAS
A conselheira Janaína apresentou uma proposta abrangente para um curso de letramento racial (5 módulos, 20-30 horas, formato híbrido) e uma cartilha didática. O objetivo é informar, sensibilizar e orientar a população, servidores públicos e instituições sobre igualdade racial e combate ao racismo. Sugeriu-se a criação de três modelos da cartilha: um para a comunidade em geral (linguagem acessível), um infantil (lúdico) e outro para servidores (completo e técnico). Destacou-se, pelos demais conselheiros, a oportunidade de integrar este curso às ações do Mês da Consciência Negra e a necessidade de abordar a especificidade da população imigrante haitiana residente em Campo Magro. O Conselho aprovou a iniciativa de implementar o curso de letramento racial, e os conselheiros se comprometeram a fazer a leitura na íntegra da cartilha e trazer as considerações até a próxima reunião ordinária, para então, a plenária deliberar sobre os encaminhamentos para viabilização da proposta.	Item 3 - Letramento Racial Institucional e Criação da Cartilha de Letramento Racial
Em seguida, apresentou-se um modelo de ofício a ser encaminhado às secretarias municipais, com o intuito de solicitar relatórios detalhados sobre suas ações em conformidade com o Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial 2023-2026. A proposta de oficiar as secretarias sobre o relatório de ações do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial foi aprovada e a secretária executiva irá encaminhar os ofícios às secretarias com prazo de dez dias para resposta.	Item 4 - Oficiar Secretarias sobre Relatório de Ações Previsto no Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial
Após a discussão dos itens da pauta, formalizou-se a solicitação de informações e parecer sobre a conta, valores e documentação referente ao Fundo Municipal de Promoção da Igualdade Racial. A proposta foi apresentada ao colegiado e aprovada pelos presentes. A secretária executiva, Elaine, irá encaminhar ofício à SAS, referente a solicitação.	Item 5 - Assuntos Gerais
O Presidente, Robson Dino, agradeceu a presença de todos e declarou encerrada a reunião.	Encerramento da plenária
Após o exposto, eu, Elaine Ferreira dos Santos, Secretária Executiva, declaro que a presente ata foi lavrada por mim e que a lista de presença se encontra em anexo.	

ELAINE FERREIRA DOS SANTOS	ROBSON JAIME PEREIRA
Secretária Executiva CMPIR	Presidente do CMPIR

Publicado por:
Isabel Cristine da Paixao Azevedo Marques
Código Identificador:A532BC0E

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 13/11/2025. Edição 3406
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/amp/>